Темы выпускных квалификационных работ по магистерской программе «Правовое обеспечение экономической деятельности» приема 2019 г.

Кафедра трудового, социального права и правоведения

**В.2.07 «Защита прав и интересов работодателей нормами трудового права в условиях рыночной экономики»**

1. Историко-правовой анализ термина «Работодатель».
2. Понятие «интереса» в трудовом договоре. Соотношение понятия «интерес» и «субъективное право».
3. Работадательская правосубъективность индивидуального предпринимателя.
4. Коллективные трудовые права и обязанности работодателя и правовые способы их реализации.
5. Сокрытие информации работником как одна из форм злоупотребления правом: опыт зарубежных стран и российское законодательство.
6. Особенности правового статуса и виды работодателей - физических лиц.
7. Иностранный работодатель на российском рынке труда.
8. Правовая личность иностранного работодателя и правовое регулирование трудовых отношений с его участием.
9. Интересы работодателя в трудовом праве.
10. Соглашение о неконкуренции как способ обеспечения интереса работодателя.
11. Отстранение работника от работы как способ обеспечения интереса работодателя.
12. Собеседование при подборе и отборе кадров как одна из форм защиты интересов работодателя на этапе предтрудовых отношений.
13. Правовые последствия отказа в приеме на работу.
14. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности работников.
15. Роль, функции, ответственность руководителя в управлении коллективом (персоналом).
16. Гибкость персонала – одна из условий повышения конкурентоспособности организации.
17. Управление человеческими ресурсами в условиях цифровой экономики.
18. Коллективный договор как вид партнерской формы регулирования социально-трудовых отношений в России и зарубежных странах.
19. Управление человеческими ресурсами в эпоху цифровой трансформации экономики.
20. Особенности регулирования труда, обусловленные спецификой работодателя.
21. Единоличный исполнительный орган работодателя: понятие, виды, образование и наделение его полномочиями.
22. Особенности отношений в сфере труда в акционерных обществах. Двойной статус работающих акционеров.
23. Проблемы ответственности работодателя за причинение морального вреда в трудовом праве.
24. Согласование интересов работников и работодателя как основная цель трудового права.
25. Трудовые правоотношения при банкротстве работодателя, смене собственника и реорганизации юридического лица.

**ДВ.2.05.01 «Договоры о труде в трудовом праве в условиях рыночной экономики»**

1. Развитие цифровой экономики и перспективы трансформации рынка труда.
2. Трудоустройство и занятость в эпоху цифровизации экономики.
3. Экологические факторы, влияющие на трудовые отношения.
4. Трудовой договор: актуальные проблемы, понятие и содержание.
5. Трудовой договор по законодательству зарубежных стран.
6. Переход на профессиональные стандарты: права и обязанности работников и работодателей; правовые последствия несоответствия работников требованиям профессиональных стандартов.
7. Отношения в сфере применения труда, возникшего на основании трудового договора и гражданско-правового договора: правовое регулирование, отличия.
8. Концепция трудового договора в условиях цифровой экономики.
9. Регулирование трудовых отношений в условиях цифровой экономики.
10. Особенности оформления трудовых отношений в условиях цифровой экономики.
11. Классификация трудового договора. Срочный трудовой договор.
12. Порядок заключения трудового договора: теоретические и прикладные вопросы.
13. Формирование требований к кандидату при наборе на работу. Деловые качества работника. Адаптация персонала и испытания при приеме на работу.
14. Трудовой договор как правовая основа трудовых отношений.
15. Изменение трудового договора: понятие, основания, виды.
16. Условия трудового договора о неразглашении охраняемой законом тайны.
17. Прекращение трудового договора за совершение виновных действий работником.
18. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
19. Условие трудового договора об оплате труда. МРОТ, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты.
20. Условия трудового договора об установлении режима рабочего времени и времени отдыха.
21. Дополнительные условия трудового договора (ч.4 ст. 57 ТК РФ).
22. Обязательные условия трудового договора.
23. Условия заключения трудового договора с бывшими государственными служащими.
24. Прекращение трудового договора вследствие нарушения установленных ТК РФ правил заключения трудового договора.
25. Особенности трудового договора с отдельными категориями работников.

**ДВ.2.05.02 «Правовое регулирование трудовых прав субъектов в локальных нормативных актах»**

1. Электронный документооборот в трудовых отношениях.
2. Локальные нормативные акты в сфере применения труда.
3. Локальные нормативные акты в управлении персоналом: понятие, значение, виды, способы и порядок принятия.
4. Локальное регулирование трудовых отношений в условиях цифровой экономики.
5. Порядок учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов.